

JUSTIFICACIÓN
TRASLADO PRESUPUESTO DE INVERSIÓN DIRECTA
PLAN DE DESARROLLO BOGOTÁ CAMINA SEGURA
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER
VIGENCIA 2024

JUSTIFICACIÓN LEGAL, TÉCNICA Y ECONÓMICA

Los proyectos de inversión “**8181- Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C**” y “**8221- Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C**” fuentes del traslado de los recursos para los proyectos de inversión “**8200 - Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C**”, proyecto de inversión “**8190 - Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C**”, proyecto de inversión “**8232 Implementación de estrategias de empoderamiento económico para las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C**”. “**8198 - Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.** y proyecto de inversión “**8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C**”, para el segundo semestre de la vigencia 2024.

Serán objeto de traslado interno por la suma de **DOSCIENTOS SESENTA Y DOS MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS DIECINUEVE PESOS M/CTE (\$262.956.619)** en el presupuesto de inversión directa de la Secretaría Distrital de la Mujer, así:

Tabla 1. Modificación del presupuesto de inversión directa

Código	Descripción	Contra crédito*	Crédito*
0121-01	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	\$262.956.619	\$262.956.619
1-100-F001	VA-Recursos distrito	\$262.956.619	\$262.956.619
02301174502202 4031707030	8181 - Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C	\$176.876.001	
O230117450220 24030808038	8221 - Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C	\$86.080.618	
O230117459920 24029708031	8200 - Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C		\$105.000.000
02301174502202 4031309034	8190 - Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C		\$31.482.000
O230117450220 24031809034	8232 - Implementación de estrategias de empoderamiento económico para las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C		\$26.000.000

Código	Descripción	Contra crédito*	Crédito*
O230117450220 24028908032	8198 - Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.		\$32.871.216
O230117450220 24031108038	8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C		\$34.582.228
O230117450220 24031108032			\$33.021.175
TOTAL		\$262.956.619	\$262.956.619

En materia presupuestal los proyectos involucrados quedarían de la siguiente manera:

Tabla 2. Ajustes de recursos 2024 proyectos de inversión

Proyecto de Inversión	Recursos asignados vigencia (\$ millones)		Recursos programados (\$ millones)			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
8181- Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C	\$1.394	\$1.217	\$1217	\$4.150	\$5.419	\$3.318
8221-Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C	\$1.175	\$1.089	\$1.089	\$2.600	\$2.700	\$2.863
8200 - Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C	\$972	\$1.077	\$1.077	\$2.679	\$2.853	\$2.994
8190 - Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C	\$653	\$684	\$684	\$2.287	\$2.342	\$2.431
8232 - Implementación de estrategias de empoderamiento económico para las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.	\$463	\$489	\$489	\$1.875	\$1.909	\$1.872
8198 - Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.	\$574	\$607	\$607	\$1.875	\$1.909	\$1.872
8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C	\$725	\$793	\$793	1.631	1.698	1.770

Proyecto de Inversión	Recursos asignados vigencia (\$ millones)		Recursos programados (\$ millones)			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Total	\$ 5.956	\$ 5.956	\$ 5.956	\$ 17.097	\$ 18.830	\$ 17.120

CONTRACRÉDITOS

Contracreditar recursos del proyecto 8181- Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C por valor de CIENTO SETENTA Y SEIS MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL UN PESO M/CTE (\$176.876.001)

El proyecto de inversión **8181- Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C** cuenta con una apropiación presupuestal de \$1.393.778.287 para la vigencia 2024, de los cuales a la fecha tiene disponible la suma de **CIENTO SETENTA Y SEIS MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y SEIS MIL UN PESO M/CTE (\$176.876.001)** distribuida en todas sus actividades, resultado de las siguientes situaciones presentadas durante lo corrido de la vigencia:

- ✓ Los contratos de prestación de servicios profesionales se proyectaron por plazos superiores a los tiempos por los que se suscribieron según los plazos requeridos para los procesos precontractuales y contractuales, por lo que quedaron saldos por la contratación a menos días. No obstante, lo anterior no genera afectaciones en el cumplimiento de actividades, dado que se garantiza la contratación de prestación de servicios profesionales para el total de la vigencia.
- ✓ Inicialmente se proyectó un presupuesto para contratar nuevos perfiles de contratos de prestación de servicios profesionales que consolidaran acciones novedosas en el nuevo Plan Distrital de Desarrollo, pero luego de la formulación de los proyectos de inversión vigentes, la definición de actividades y los procesos de planeación estratégica, se evaluó que no se requiere contratar nuevos perfiles o contratar perfiles adicionales para cumplir las actividades programadas para la vigencia 2024.

A continuación, se relacionan las modificaciones de los recursos en la actividad del proyecto relacionada con este traslado presupuestal:

Tabla 3. Ajustes en recursos de actividades y anualización del proyecto de inversión 8181

Actividades Proyecto	Cambio recurso con traslado (\$ millones)		Actualización recursos acorde con Anualización (\$ millones)			
	Actual*	Nueva	2024	2025	2026	2027
Producir 4 boletines estadísticos con datos sobre los derechos de las mujeres	\$684	\$536	\$536	\$1.227	\$1.600	\$1.490

Actividades Proyecto	Cambio recurso con traslado (\$ millones)		Actualización recursos acorde con Anualización (\$ millones)			
	Actual*	Nueva	2024	2025	2026	2027
Elaborar 16 estudios y/o investigaciones con información sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial.	\$709	\$680	\$680	\$2.922	\$3.820	\$1.829
Total	1.393	1.216	1.216	4.149	5.420	3.319

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8181 27 de junio de 2024.

Es importante aclarar que con la disminución de recursos del proyecto de inversión **8181- Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C** no se disminuye la magnitud de la actividad programada en la vigencia 2024 y por lo tanto no se afecta el cumplimiento de lo programado en el Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027 Bogotá Camina Segura.

Tabla 4. Magnitudes y anualización de actividades del proyecto de inversión 8181

Actividades Proyecto	Magnitud Total Vigencia		Anualización			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Producir 4 boletines estadísticos con datos sobre los derechos de las mujeres	1	1	1	1	1	1
Elaborar 16 estudios y/o investigaciones con información sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoque de género y diferencial	2	2	2	4	5	5

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8181 del 27 de junio de 2024.

PRODUCTO, METAS Y RESULTADOS – PMR

Este traslado no afectará los indicadores PMR asociados al proyecto de inversión **8181- Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C**, puesto que, con los recursos disponibles después de este movimiento, se garantiza el cumplimiento de las acciones programadas para la vigencia.

Contracreditar recursos del proyecto 8221- Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C por valor de OCHENTA Y SEIS MILLONES OCHENTA MIL SEICIENTOS DIECIOCHO PESOS M/CTE (\$86.080.618).

El proyecto de inversión 8221- Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C, cuenta con una apropiación presupuestal de \$1.174.689.987, de los cuales a la fecha tiene disponible la suma de OCHENTA Y SEIS MILLONES OCHENTA MIL SEICIENTOS DIECIOCHO PESOS M/CTE

(\$86.080.618) distribuida en todas sus metas, resultado de las siguientes situaciones presentadas durante lo corrido de la vigencia:

- ✓ La contratación de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión se programó inicialmente para 2024 para toda la vigencia, sin embargo, dadas las directrices de celebrar contratación a máximo al 31 de julio de 2024, debido al cambio de Administración Distrital, se reajustaron los plazos, permitiendo que se dejara recurso sin comprometer. Igualmente, producto de las fechas de inicio de los contratos posterior a lo programado inicialmente se generaron saldos para liberar contra segundo.
- ✓ Por otro lado, revisadas las necesidades de la Dirección de Enfoque Diferencial en el primer semestre, se decidió no participar en los procesos de papelería, fotocopiado y tres procesos de contratación de prestación de servicios profesionales que desde la Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad se decidió no llevar a cabo, sin que esto afectara el cumplimiento de las metas del proyecto.
- ✓ Finalmente, atendiendo al cumplimiento del artículo 6 del Decreto 062 de 2024, relacionado con el ahorro del 10% para reducción del gasto en contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, la Dirección de Enfoque Diferencial realizó las acciones correspondientes con el fin separar el presupuesto requerido.

A continuación, se relacionan las modificaciones de los recursos en la meta del proyecto relacionada con este traslado presupuestal:

Tabla 5. Ajustes en recursos de actividades y anualización del proyecto de inversión 8221

Actividades Proyecto	Cambio recurso con traslado (\$ millones)		Actualización recursos acorde con anualización (\$ millones)			
	Actual*	Nueva	2024	2025	2026	2027
Realizar el 100% de atenciones psicosociales (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	\$643	\$557	\$557	\$937	\$974	\$1.030
Realizar el 100% de atenciones jurídicas (orientación, asesoría y representación jurídica) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas	\$278	\$278	\$278	\$863	\$895	\$950
Realizar el 100% de atenciones en intervención de trabajo social a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	\$254	\$254	\$254	\$800	\$831	\$883
Total	\$1.175	\$1.089	\$1.089	\$2.600	\$2.700	\$2.863

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8221 de junio de 2024.

Es importante aclarar que con la disminución de recursos del proyecto de inversión **8221-Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C.**, no se disminuye la magnitud de la meta programada en la vigencia 2024 y por lo tanto no se afecta el cumplimiento de la meta Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027 Bogotá Camina Segura.

Tabla 6. Magnitudes y anualización de actividades del proyecto de inversión 8221

Actividad Proyecto	Magnitud Total Vigencia		Anualización			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Realizar el 100% de atenciones psicosociales (valoraciones iniciales, asesoría, seguimientos y cierres) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	1.140	1.140	1.140	2.400	2.400	2.060
Realizar el 100% de atenciones jurídicas (orientación, asesoría y representación jurídica) a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas	1.120	1.120	1.120	3.400	3.480	3.000
Realizar el 100% de atenciones en intervención de trabajo social a mujeres que realizan actividades sexuales pagadas.	1.160	1.160	1.160	3.900	3.940	3.000

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8221 de junio de 2024.

PRODUCTO, METAS Y RESULTADOS – PMR

Este traslado no afectará los indicadores PMR asociados al proyecto de inversión **8221- Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C.**, puesto que, con los recursos disponibles después de este movimiento, se garantiza el cumplimiento de las acciones programadas para la vigencia.

CRÉDITOS

Acreditar recursos al Proyecto 8190 - Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C por valor TREINTA Y UN MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y DOS PESOS M/CTE (\$31.482.000)

La Secretaría Distrital de la Mujer, a la cabeza del sector mujeres en el Distrito Capital, busca cumplir con los objetivos estratégicos y actividades establecidas en el Plan de Desarrollo Distrital, con acciones en el marco de sus roles misionales, y en cumplimiento de Política Pública de Mujeres y Equidad de Género PPMYEG - 2020-2030, adoptada mediante Documento CONPES D.C. 14 de 2020. Esta actualización de la PPMYEG centra la transversalización del enfoque de género y de Derechos Humanos de las mujeres en el accionar de la entidad y del Distrito, priorizando el trabajo orientado a la garantía de 8 derechos de las mujeres de Bogotá.

El Plan Distrital de Desarrollo (PDD) 2024 -2027 “*Bogotá Camina Segura*”, adoptado mediante el Acuerdo No. 927 del 07 de junio de 2024, tiene como objetivo general “(...) *mejorar la calidad de vida de las personas garantizándoles una mayor seguridad, inclusión, libertad, igualdad de oportunidades y un acceso más justo a bienes y servicios públicos, fortaleciendo el tejido social en un marco de construcción de confianza y aprovechando el potencial de la sociedad y su territorio a partir de un modelo de desarrollo comprometido con la acción climática y la integración regional.*

En desarrollo del objetivo general del Plan Distrital de Desarrollo, se estableció el Objetivo estratégico 3 *Bogotá Confía en su Potencial*, que busca consolidar a Bogotá como una ciudad del conocimiento, educada y competitiva, mediante acciones estratégicas que involucran la ciencia,

tecnológica e innovación para potenciar las oportunidades de las personas, familias, empresas, academia y sociedad. Asociado a dicho objetivo, se estableció el programa “3.17. *Formación para el trabajo y acceso a oportunidades educativas*”, con una actividad asociada de “*Formar 27.000 mujeres en habilidades digitales a través de los Centros de Inclusión Digital - CID*”, de responsabilidad del sector Mujeres. Con este programa y actividad, se busca garantizar una oferta amplia y de calidad para la formación laboral de las mujeres de Bogotá, mediante una oferta de cursos cortos considerando las demandas de las cadenas productivas, los ecosistemas de innovación y emprendimiento empresarial, locales y regionales, y reconociendo la importancia de vincular a las mujeres a la sociedad del conocimiento apoyando su desarrollo de habilidades tecnológicas.

La Secretaría Distrital de la Mujer, cuenta con el Observatorio de Mujeres y Equidad de Género – OMEG, liderado por la Dirección de Gestión del Conocimiento de la Entidad. El OMEG es un espacio institucional de “recopilación, procesamiento, ordenamiento, análisis, interpretación y difusión de información concerniente a la situación de las mujeres que habitan en el Distrito Capital.” (SDMujer; Resolución 245 de 2023: Artículo 1) Desde el Observatorio se busca producir y divulgar información sobre la vida y las realidades de las mujeres que habitan Bogotá, así como sobre las dinámicas de género que impiden el goce pleno de derechos de las ciudadanas. Este quehacer institucional permitirá, tanto a la SDMujer como a todas las entidades de la Administración Distrital, tomar decisiones informadas y sustentadas en datos, a la hora de diseñar planes, programas y proyectos que busquen garantizar los derechos humanos de las mujeres que habitan la ciudad.

En el marco de sus actividades de difusión y divulgación de información, uno de los objetivos específicos del OMEG es “Acercar a la ciudadanía el conocimiento sobre las posiciones, situaciones y afectaciones de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades.” (SDMujer; Resolución 245 de 2023: Artículo 2)

Para cumplir con este objetivo y acercar a la ciudadanía a la información sobre el goce y retos a la garantía de los derechos de humanos de las mujeres, y también buscando fortalecer las capacidades de las mujeres de Bogotá -tanto para el trabajo y la generación de ingresos como para su participación social y política en condiciones de igualdad- se ha desarrollado una estrategia denominada Centros de Inclusión Digital. Los Centros son ambientes de aprendizaje local dotados de infraestructura tecnológica, son espacios físicos y móviles para la formación presencial, y también son espacios virtuales que siguen la figura de los *ecosistemas digitales*, al servicio de las mujeres de Bogotá.

Los Centros de Inclusión Digital para las mujeres son espacios de reflexión y aprendizaje, son espacios de circulación del conocimiento y desarrollo de las capacidades digitales de las mujeres. En este sentido, los Centros son fundamentales para cerrar brechas de género, en particular la brecha digital y en acceso a las tecnologías de la información y la comunicación. Actualmente, participar en la sociedad del conocimiento está mediado por el uso de herramientas TIC, y a su vez, la apropiación de estas permite el goce de otros Derechos Humanos de las mujeres, como el derecho a un trabajo digno y en condiciones de igualdad, el derecho a una educación en con equidad, y el derecho a participar e incidir en los espacios de toma de decisiones de la ciudad. En esta medida, las actividades que se desarrollan en los centros de Centros de Inclusión Digital, enfocadas en el fortalecimiento de capacidades digitales, contribuyen al cierre de la brecha digital y al goce de los Derechos Humanos las mujeres.

Para cumplir con los compromisos descritos tanto en la PPMYEG 2020-2030 como en el Plan Distrital de Desarrollo (PDD) 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”, se formuló el proyecto de inversión 8190 denominado *Desarrollo de Capacidades digitales para potenciar la Inclusión Social de las mujeres en Bogotá D.C.*, cuyo objetivo es “Fortalecer la integración del enfoque de género y diferencial en espacios de desarrollo de capacidades digitales para las mujeres de zonas urbanas y rurales de Bogotá D.C.” Este proyecto de inversión aporta a la materialización del Plan Distrital de Desarrollo dando cumplimiento a la actividad 400: *Formar 27.000 mujeres en habilidades digitales a través de los Centros de Inclusión Digital -CID en zonas rurales y urbanas*

Desde el Proyecto 8190 - *Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.*, se pretende:

- a. Desarrollar contenidos con enfoque de género y diferencial que favorezcan el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales y urbanas.
- b. Asegurar la infraestructura tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes que favorezcan

Para lograr estos objetivos, se formularon tres actividades en el proyecto de inversión:

- ✓ Diseñar 4 contenidos nuevos de formación en capacidades digitales con enfoque de género y diferencial.
- ✓ Implementar 7 cursos con enfoque de género y diferencial para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales de la ciudad.
- ✓ Ejecutar 1 estrategia para garantizar la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes.

Para cada actividad, el proyecto de inversión proyectó la contratación de veinte (20) facilitadoras, quince (15) de ellas con perfil profesional y cinco (5) con perfil técnico, que se encargarán de implementar los procesos de formación desde los Centros de Inclusión fijos ubicados en las Casas de Igualdad de Oportunidades, o desde el Centro Móvil en zonas urbanas y rurales de la ciudad, específicamente dictando contenidos de desarrollo de capacidades digitales, cuyos objetivos de aprendizaje son básicas o de apropiación inicial.

Hay que considerar que el Centro Móvil de los Centros de Inclusión Digital requiere una planeación distinta dado en Bogotá hay territorios de difícil acceso y que requieren más tiempo de desplazamiento por su ubicación geográfica. Para garantizar esta oferta de formación en capacidades digitales a las mujeres que habitan todas las zonas de Bogotá, tanto el área urbana como la rural, se ha visto la necesidad de ampliar el equipo de facilitadoras a dos (2) personas adicionales. Estos perfiles serán garantizados con los recursos presupuestales acreditados con el presente traslado hasta el 31 de diciembre de 2024.

A continuación, se relacionan las modificaciones de los recursos en el proyecto 8190 - *Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en*

Bogotá D.C

Tabla 7. Ajustes en recursos de actividades y anualización del proyecto de inversión 8190

Actividad Proyecto	Cambio recursos con traslado (\$ millones)		Actualización recursos acorde con Anualización (\$ millones)			
	Actual*	Nueva	2024	2025	2026	2027
Diseñar 4 contenidos nuevos de formación en capacidades digitales con enfoque de género y diferencial	299	299	299	668	679	668
Implementar 7 cursos con enfoque de género y diferencial para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales de la ciudad.	299	330	330	722	748	733
Ejecutar 1 estrategia para garantizar la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes	55	55	55	897	913	1029
Total	653	684	684	2.287	2.340	2.430

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8190 del 27 de junio de 2024.

La incorporación de recursos adicionales al proyecto a fin de garantizar el servicio de los Centros de Inclusión Digital especialmente en las zonas más apartadas de la ciudad, incluidas las zonas rurales, no genera un incremento en la actividad programada para el cuatrienio.

Tabla 8. Magnitudes y anualización de actividades del proyecto de inversión 8190

Actividades Proyecto	Magnitud Total Vigencia		Anualización			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Diseñar 4 contenidos nuevos de formación en capacidades digitales con enfoque de género y diferencial	4	4	1	1	1	1
Implementar 7 cursos con enfoque de género y diferencial para el desarrollo de capacidades digitales de las mujeres en zonas rurales de la ciudad.	7	7	1	2	2	2
Ejecutar 1 estrategia para garantizar la operación tecnológica de los Centros de Inclusión Digital y sus aulas itinerantes	1	1	1	1	1	1

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8190 del 27 de junio de 2024.

PRODUCTO, METAS Y RESULTADOS – PMR

Este traslado no afectará los indicadores PMR asociados al proyecto de inversión 8190 - *Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.*, puesto que, con los recursos disponibles después de este movimiento, se garantiza el cumplimiento de las acciones programadas para la vigencia.

Acreditar recursos al proyecto de inversión 8200 - Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C. por valor ciento cinco millones de pesos m/cte. (\$105.000.000), de acuerdo con lo siguiente:

La Secretaría Distrital de la Mujer, a la cabeza del sector mujeres en el Distrito Capital, busca cumplir con los objetivos y metas establecidas en el Plan de Desarrollo Distrital, con acciones en el marco de sus roles misionales, y en cumplimiento de Política Pública de Mujeres y Equidad de Género PPMYEG - 2020-2030 adoptada mediante documento CONPES D.C. 14 de 2020, y la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas PPASP 2020-2029, adoptada mediante documento CONPES D.C 11 de 2020. Esta actualización de la PPMYEG centra la transversalización del enfoque de género y la garantía de los Derechos Humanos de las mujeres en el accionar de la entidad y del Distrito, priorizando el trabajo orientado a la garantía de 8 derechos de las mujeres de Bogotá, así como la garantía de los derechos de las personas que realizan actividades sexuales pagadas.

Con la asignación inicial de recursos para el proyecto de inversión 8200, se programaron contratos por tiempos y montos menores a lo esperado para dar cumplimiento a las metas asociadas al proyecto. Sin embargo, al evaluar las actividades que se realizan en el mes de diciembre de 2024, tales como la asistencia técnica con los sectores, los eventos conmemorativos, las acciones dirigidas al reconocimiento y garantía de los derechos humanos de las mujeres, y todos aquellos informes de balance y de cierre y programación de compromisos para la siguiente vigencia, entre otros, la Dirección de Derechos y Diseño de Política, identifica la necesidad de realizar la adición y prórroga de los siguientes perfiles hasta el 31 de diciembre de 2024:

CONCEPTO	PERSONAS	DIAS	VALOR	FECHA DE TERMINACIÓN
ADICIÓN RECURSOS REFERENTAS	9	15	31.500.000,00	Máx hasta 31/12/2024
ADICIÓN RECURSOS DERECHOS	4	15	15.000.000,00	
ADICIÓN RECURSOS DERECHOS CON SECTOR	2	15	7.500.000,00	

Así mismo y en atención a la necesidad de mitigar los eventuales riesgos que puedan surgir por no atender dentro de los términos solicitados los requerimientos que se generen al interior de la SDMujer, por parte de la ciudadanía, organismos y/o de entidades externos, así como por no contar con el equipo de contratistas que garanticen el cumplimiento de actividades para la correcta ejecución del Proyecto de inversión; esta Dirección estima necesario y pertinente que las actividades que regularmente tienen lugar durante el mes de enero de cada periodo fiscal, tales como (proyección, ajustes y consolidación en el trámite de respuestas a las peticiones, requerimientos o solicitudes elevadas por los diferentes entes de control y ciudadanía en general en el proceso de cierre de la vigencia 2024, así como el apoyo en el proceso pre contractual de la vigencia 2025 y trámites administrativos definidos); cuenten con el acompañamiento de las y los profesionales de la Dirección, motivo por el cual se estima necesario la adición y prórroga hasta el 17 de enero de 2025 de los siguientes contratos:

CONCEPTO	PERSONAS	DIAS	VALOR	FECHA DE TERMINACIÓN
ADICIÓN LÍDER MISIONAL	1	28	7.884.800,00	Hasta 17/01/2025
NUEVO PERFIL APOYO FINANCIERO	1	97	16.365.200,00	Hasta 17/01/2025

Por otro lado, el 05 de agosto de 2024 se dio inicio al Contrato de Prestación de Servicios y de Apoyo

a la Gestión No 1202 de 2024, cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales a la Dirección de Derechos y Diseño de Política para apoyar la orientación, implementación y seguimiento de las acciones estratégicas y de la articulación institucional e interinstitucional de la Política Pública de Actividades Sexuales” el cual se suscribió por un plazo de cuatro meses y medio, es decir, hasta el 19 de diciembre de 2024, pero teniendo en cuenta que la contratista manifestó que se encuentra en etapa de gestación, esta Dirección activo la figura de estabilidad reforzada, como una medida de protección que se extiende a las mujeres gestantes con vinculación de Contratos de Prestación de Servicios, de conformidad a lo señalado por la Corte Constitucional mediante sentencias SU070/13, así las cosas es necesario realizar la adición y prórroga del contrato en mención por un mes más, es decir, hasta el 19 de enero de 2025 previendo los temas de apertura del presupuesto 2025, por un valor de \$8.000.000

Por último, se identifica la necesidad de crear los siguientes perfiles:

Líder del Derecho a la Participación y Representación con Equidad: La Dirección de Derechos y Diseño de Políticas, requiere la creación de un proceso de contratación adicional de una (un) profesional que haga parte del equipo de derechos para apoyar la orientación, implementación y seguimiento de las acciones estratégicas y de articulación con el sector público, privado y otros actores claves, para el reconocimiento y garantía de los derechos humanos de las mujeres en el marco de las políticas públicas lideradas por el sector mujeres y del plan distrital de desarrollo en el marco del derecho a la Participación y Representación con Equidad, el cual tendría una duración de 75 días máximos hasta el 31 de diciembre de 2024 por un valor de \$18.750.000

Apoyo administrativo: La Dirección de Derechos y Diseño de Políticas, requiere la creación de un nuevo proceso de contratación de una (un) profesional de apoyo que contribuya con la articulación de los procesos técnicos, operativos y administrativos con el objeto de responder de manera oportuna en el suministro de la información y entrega de informes, entrega de productos y diferente revisiones, lo cual además de garantizar un proceso administrativo idóneo, velan por la correcta planeación estratégica de los recursos asignados a la Dirección de Derechos y Diseño de Política, en el marco del proyecto de inversión, así como en el cumplimiento de sus metas, el cual tendría una duración de 97 días, hasta el 17 de enero de 2025 con el fin de garantizar los procesos administrativos de presupuesto y contratación que inicialmente se dan en el mes de enero cuenten con el acompañamiento de la (el) profesional contratado. Este contrato tendría un valor de \$16.365.200

Por todo lo anterior, la distribución de los recursos para el proyecto de inversión 8200 sería la siguiente:

CONCEPTO	PERSONAS	DÍAS	VALOR	FECHA DE TERMINACIÓN
ADICIÓN RECURSOS REFERENTAS	9	15	31.500.000,00	Máx hasta 31/12/2024
ADICIÓN RECURSOS DERECHOS	4	15	15.000.000,00	
ADICIÓN RECURSOS DERECHOS CON SECTOR	2	15	7.500.000,00	
ADICIÓN LÍDER PPASP	1	30	8.000.000,00	Hasta 19/01/2025
ADICIÓN LÍDER MISIONAL	1	28	7.884.800,00	Hasta 17/01/2025
NUEVO PERFIL LÍDER DE DERECHOS	1	75	18.750.000,00	Hasta 31/12/2024
NUEVO PERFIL APOYO FINANCIERO	1	97	16.365.200,00	Hasta 17/01/2025
TOTAL			105.000.000,00	

A continuación, se relacionan las modificaciones de los recursos en el proyecto de inversión 8200

Tabla 9. Ajustes en recursos de actividades y anualización del proyecto de inversión 8200

Actividad Proyecto	Cambio recurso con traslado (\$ millones)		Actualización recursos acorde con Anualización (\$ millones)			
	Actual*	Nueva	2024	2025	2026	2027
1. Acompañar técnicamente el 100% de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital.	113	124	124	295	306	326
2. Acompañar el 100% el seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP, así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas	217	220	220	467	483	508
3. Transversalizar en los 15 sectores de la administración distrital los enfoques de género y derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género	475	566	566	1402	1528	1594
4. Implementar una estrategia que de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales	167	167	167	515	536	565
Total	\$972	\$1.077	\$1.077	\$2.679	\$2.853	\$2.993

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8200 del 27 de junio de 2024.

Es importante aclarar que con el aumento de recursos del proyecto de inversión **8200 - Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.** no cambia la magnitud de la meta plan de desarrollo ni las del proyecto programada en la vigencia 2024.

Tabla 10. Magnitudes y anualización de actividades del proyecto de inversión 8200

Actividad Proyecto	Magnitud Total Vigencia		Anualización			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Acompañar el 100% del seguimiento a la implementación de las PPMYEG y PPASP así como a los compromisos de la SDMujer en otras políticas públicas	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Acompañar técnicamente el 100% de requerimientos asociados a la incorporación del enfoque de género y de derechos de las mujeres en el ciclo de Política Pública de la Administración Distrital	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Actividad Proyecto	Magnitud Total Vigencia		Anualización			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Implementar una estrategia que de promoción de buenas prácticas de transversalización del enfoque de género y acciones afirmativas que contribuyan al ejercicio pleno de los derechos y autonomía de las mujeres que habitan en Bogotá, por parte de los sectores públicos, mixtos, privados y sociales	1	1	1	1	1	1
Transversalizar en los 15 sectores de la administración distrital los enfoques de género y derechos de las mujeres a través de procesos de reconocimiento, medición y acompañamiento técnico que promuevan la transformación de la gestión institucional y organizacional en pro de la igualdad de género	15	15	15	15	15	15

PRODUCTO, METAS Y RESULTADOS – PMR

Este traslado no afectará los indicadores PMR asociados al **proyecto de inversión 8200 - Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C** puesto que, con los recursos disponibles después de este movimiento, se garantiza el cumplimiento de las acciones programadas para la vigencia.

Acreditar recursos al Proyecto 8232 - Implementación de estrategias de empoderamiento económico para las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C. por valor VEINTISEIS MILLONES DE PESOS M/CTE (\$26.000.000)

Las desigualdades estructurales de género, entre hombres y mujeres, han generado diferentes barreras para las mujeres en el acceso a oportunidades de formación que les permitan desarrollar capacidades necesarias para la vida. Estas desigualdades se traducen en la existencia de brechas entre hombres y mujeres, dificultades para la vinculación laboral de las mujeres, pobreza femenina y baja autonomía económica. Según el documento de bases del Plan Distrital de Desarrollo de Bogotá 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”, resulta esencial fomentar un ecosistema emprendedor vibrante porque permite:

“(…) implementar políticas que faciliten la creación y crecimiento de las ideas de negocio, proporcionando incentivos, acceso a financiamiento y asesoramiento técnico que conduzcan a la generación de nuevas empresas y el fortalecimiento de la base empresarial de Bogotá.”

En este sentido, el documento señala la necesidad de generación de ingresos que puede tener una etapa inicial en la informalidad. Con respecto al componente de informalidad, según la Gran Encuesta Integrada de Hogares (DANE) el porcentaje de población informal para el periodo septiembre – noviembre de 2023 fue del 32,83% en Bogotá, evidenciando la magnitud de la situación y los efectos

que puede tener sobre el desarrollo de actividades económicas, algunas asociadas a la ocupación del espacio público. Según el estudio de percepción realizado sobre el Bronx Distrito Creativo (BDC) en 2022, el 77% de las personas encuestadas conocen o han escuchado hablar sobre el BDC, el 98% de las personas consideran que las actividades artísticas y de emprendimiento que se realizan promueven el arte, el 94% opina que embellecen el sector y la ciudad, el 93% expresa que incentivan el orgullo por la ciudad, y el 98% lo volvería a visitar.

Así mismo, el Acuerdo 927 de 2024 “Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024-2027 *“Bogotá Camina Segura”*, mediante el objetivo 3 *Bogotá Confía en su potencial* busca “El impulso a proyectos que generen actividades económicas asociadas al emprendimiento, la creatividad, la innovación y la cultura, en este caso, una oferta artística y cultural permanente y diversa.” De igual forma a través del Programa “3.20 *Promoción del emprendimiento formal, equitativo e Incluyente (...) se formará en nuevas capacidades, como las socioemocionales, y se promoverá el acceso a iniciativas como redes de innovación, herramientas tecnológicas y servicios digitales que estarán disponibles en las diferentes localidades de Bogotá para las y los emprendedores.* (Acuerdo 927 de 2024. PDD. 2024-2027).

En el marco de el Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027 se establece la meta Plan de Desarrollo “*Cualificar 9.000 mujeres, en sus diferencias y diversidades, en herramientas para la autonomía económica*”, de responsabilidad de la Subsecretaría de Cuidado y Políticas de Igualdad.

En este marco normativo, se formula el proyecto de inversión “8232 - *Implementación de Estrategias para el Empoderamiento Económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.*”, el cual tiene como objetivo general “*Fortalecer las herramientas que aporten a la autonomía económica de las mujeres en sus diversidades en la ciudad de Bogotá*”, y como objetivos específicos 1) Implementar acciones de cualificación y fortalecimiento de capacidades dirigidas a las mujeres en sus diversidades para su empoderamiento económico, y 2) Proporcionar oportunidades para la autonomía económica de las mujeres en sus diversidades. Este proyecto articula los enfoques de derechos humanos de las mujeres, de género, de cambio cultural y comportamental, y el modelo ecológico feminista, para generar un impacto profundo y sostenido en la sociedad, promoviendo una Bogotá más justa y equitativa y la materialización real y efectiva de los derechos humanos de las mujeres. Por lo anterior, el proyecto de inversión estableció las siguientes actividades para el logro de los objetivos mencionados:

1. Desarrollar 1 estrategia para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aporten a su empoderamiento y autonomía económica.
2. Cualificar 9000 mujeres en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica.
3. Gestionar 1 portafolio de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá.

Para contribuir con el logro de las funciones misionales y las metas descritas, la Subsecretaría del Cuidado y Políticas de Igualdad requiere recursos adicionales para generar adiciones a los contratos de prestación de servicios de profesionales de las personas encargadas de ejecutar la estrategia, en

razón a que:

- ✓ Durante el primer semestre del 2024, la Secretaría de la Mujer implementó las medidas de ahorro establecidas a nivel distrital.
- ✓ Para lograr las actividades establecidas con presupuesto reducido, al interior del proyecto de inversión se distribuyó los recursos asignados para que se cumplieran los objetivos de la vigencia, evitando afectaciones en el cumplimiento de metas.
- ✓ Sin embargo, para dar cumplimiento a los objetivos y actividades establecidas para toda la vigencia del 2024, en atención a las Metas Plan de Desarrollo Distrital, se requiere contar con el personal contratado en modalidad de prestación de servicios de profesionales hasta el 31 de diciembre de 2024.

Tabla 11. Ajustes en recursos de actividades y anualización del proyecto de inversión 8232

Actividades Proyecto	Cambio recurso con traslado (\$ millones)		Actualización recursos acorde con anualización (\$ millones)			
	Actual*	Nueva	2024	2025	2026	2027
Desarrollar 1 estrategia para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aporten a su empoderamiento y autonomía económica	\$180	\$191	\$191	\$812	\$824	\$801
Cualificar 9000 mujeres, en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica	\$180	\$188	\$188	\$817	\$830	\$807
Gestionar 1 portafolio de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá.	\$103	\$111	\$111	\$245	\$253	\$262
Total	\$ 463	\$ 489	\$ 489	\$ 1.874	\$ 1.907	\$ 1.870

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8232

Con el aumento de recursos del proyecto de inversión **8232 - Implementación de estrategias de empoderamiento económico para las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.** no cambia la magnitud de la meta plan de desarrollo ni las del proyecto programada en la vigencia 2024.

Tabla 12. Magnitudes y anualización de actividades del proyecto de inversión 8232

Actividad Proyecto	Magnitud Total Vigencia		Anualización			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Desarrollar 1 estrategia para potenciar las habilidades y capacidades de las mujeres en sus diversidades que aporten a su empoderamiento y autonomía económica	1	1	1	1	1	1
Cualificar 9000 mujeres, en sus diferencias y diversidades en herramientas para la autonomía económica	1000	1000	1000	3000	3000	2000

Actividad Proyecto	Magnitud Total Vigencia		Anualización			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Gestionar 1 portafolio de oportunidades a través de aliados públicos y privados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres de Bogotá.	1	1	1	1	1	1

PRODUCTO, METAS Y RESULTADOS – PMR

Este traslado no afectará los indicadores PMR asociados al **proyecto de inversión 8232 - Implementación de estrategias de empoderamiento económico para las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.** puesto que, con los recursos disponibles después de este movimiento, se garantiza el cumplimiento de las acciones programadas para la vigencia.

Acreditar recursos al Proyecto 8198 - Implementación de la estrategia de transformación cultural de la secretaría distrital de la mujer en Bogotá D.C., por valor TREINTA Y DOS MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y UN MIL DOSCIENTOS DIECISEIS PESOS M/CTE (\$32.871.216)

La Secretaría Distrital de la Mujer, a la cabeza del sector mujeres en el Distrito Capital, busca cumplir con los objetivos y metas establecidas en el Plan de Desarrollo Distrital, con acciones en el marco de sus roles misionales, y en cumplimiento de Política Pública de Mujeres y Equidad de Género PPMYEG - 2020-2030 adoptada mediante documento CONPES D.C. 14 de 2020.

En desarrollo del objetivo general del Plan Distrital de Desarrollo, se estableció el Objetivo 2 *Bogotá Confía en su Bien-Estar*, que incluye el programa “2.12. Bogotá cuida a su gente”, con una meta PDD “Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios que limitan el ejercicio de sus derechos.” (Acuerdo 927 de 2024. PDD. 2024-2027), responsabilidad de la Subsecretaría de Cuidado y Políticas de Igualdad de la SDMujer. Esta meta responde a la realidad de que las mujeres en Bogotá enfrentan una carga desproporcionada de trabajo doméstico y de cuidado, lo que limita sus oportunidades de desarrollo personal y profesional, y afecta su bienestar físico y emocional. Al mismo tiempo, las políticas y estrategias para la transformación cultural y la prevención de estas violencias y desigualdades son insuficientes, con una baja incorporación de contenidos específicos en programas educativos y de sensibilización.

En este marco normativo, se formula el proyecto de inversión “8198 - Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.”, el cual tiene como objetivo general: “Desarrollar lineamientos técnicos y metodológicos para la implementación de estrategias de transformación cultural con enfoque de derechos de las mujeres” y como objetivo específico “Implementar un programa integral de transformación cultural que promueva la equidad en la distribución del trabajo de cuidado no remunerado, la prevención de violencias basadas en género y el fomento de los derechos de las mujeres”. El proyecto se estructura en tres componentes generales para abordar de manera integral la redistribución del trabajo de

cuidado no remunerado, la prevención de las violencias basadas en género y el fomento de la equidad de género a través de la transformación cultural. Al combinar enfoques de género, cambio cultural y comportamental, y el modelo ecológico feminista, este proyecto busca generar un impacto profundo y sostenido en la sociedad, promoviendo una Bogotá más justa y equitativa y la materialización real y efectiva de los derechos humanos de las mujeres. El Proyecto de Inversión 8198 “*Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.*”, para el logro de los objetivos antes mencionados, contempló las siguientes actividades en la vigencia 2024:

1. Formular 9 acciones de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades.
2. Implementar 3 acciones de transformación cultural que promuevan la redistribución equitativa de las labores del cuidado en Bogotá.
3. Desarrollar 3 acciones de transformación cultural efectivas para prevenir las violencias contra las mujeres, incluyendo campañas educativas.
4. Implementar 3 acciones de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades.

Para el cumplimiento de las actividades anteriormente descritas, se solicita el traslado presupuestal por cuanto para el logro de la actividad 4 del proyecto de inversión anteriormente mencionada, la Estrategia de Transformación Cultural, requiere la contratación de una (un) profesional que apoye la planeación de los componentes de la estrategia de transformación cultural. Persona que incorporará lineamientos metodológicos y conceptuales, asegurando la cohesión y efectividad de las iniciativas, y alineándolas con los objetivos institucionales de la Secretaría Distrital de la Mujer. Su rol incluirá apoyo metodológico en la formulación de estrategias de transformación cultural enfocadas en derechos humanos de las mujeres. Lo anterior con el fin de fortalecer las apuestas misionales en el marco del Plan de Desarrollo Bogotá Camina Segura, la contratación mencionada se proyecta hasta 31 de diciembre de 2024 por un valor de \$32.871.216.

A continuación, se relacionan las modificaciones de los recursos en el proyecto de inversión 8198 “*Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.*”

Tabla 13. Ajustes en recursos de actividades y anualización del proyecto de inversión 8198

Actividad Proyecto	Cambio recurso con traslado (\$ millones)		Actualización recursos acorde con anualización (\$ millones)			
	Actual*	Nueva	2024	2025	2026	2027
Implementar 3 acciones de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades.	\$51	\$84	\$84	\$221	\$227	\$234

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8198

Con el aumento de recursos del proyecto de inversión **8198 - Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.** no cambia la magnitud de la meta plan de desarrollo ni las del proyecto programada en la vigencia 2024.

Tabla 14. Magnitudes y anualización de actividades del proyecto de inversión 8198

Actividad Proyecto	Magnitud Total Vigencia		Anualización			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Desarrollar 3 acciones de transformación cultural efectivas para prevenir las violencias contra las mujeres, incluyendo campañas educativas.	1	1	1	1	1	0
Formular 9 acciones de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades	3	3	3	3	2	1
Implementar 3 acciones de transformación cultural que promuevan la redistribución equitativa de las labores del cuidado en Bogotá.	1	1	1	1	1	0
Implementar 3 acciones de transformación cultural que promuevan y garanticen el libre ejercicio de los derechos de las mujeres y la equidad de género a través de mecanismos de cambio cultural y comportamental desarrollados con las comunidades.	1	1	1	1	1	0

PRODUCTO, METAS Y RESULTADOS – PMR

Este traslado no afectará los indicadores PMR asociados al proyecto de inversión **8198 - Implementación de la estrategia de transformación cultural de la secretaria distrital de la mujer en Bogotá D.C.**, puesto que, con los recursos disponibles, se garantiza el cumplimiento de las acciones programadas para la vigencia.

Acreditar recursos al proyecto “8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C”, , por valor SESENTA Y SIETE MILLONES SEISCIENTOS TRES MIL CUATROCIENTOS TRES PESOS M/CTE. (\$67.603.403)

Mediante el Acuerdo Distrital 927 de 2024 se adoptó el Plan Distrital de Desarrollo “*Bogotá Camina Segura*”, el cual estableció la meta “*Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para promover capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios*

culturales que, reproducen los estereotipos de género en los territorios urbanos y rurales”. Para dar cumplimiento a dicha meta, la Dirección de Enfoque Diferencial formuló el Proyecto de Inversión 8222: “Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.”, cuyo objetivo general es “Fortalecer los lineamientos para la incorporación del enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad y contribuyan a la transformación de imaginarios”.

A través de este proyecto se implementarán estrategias de fortalecimiento de capacidades psicoemocionales, empoderamiento, educación inclusiva, cuidado menstrual y reconocimiento de la diversidad, con el objetivo de promover oportunidades educativas y laborales, reconocimiento sobre derechos sexuales y reproductivos, mejorar la salud mental y fomentar la participación de las mujeres en sus diversidades y diferencias en espacios de toma de decisión que contribuyan con la eliminación de imaginarios, estereotipos y prejuicios asociados a las diferentes formas de discriminación. Así mismo, se implementará una estrategia de asistencia técnica para transversalizar el enfoque diferencial en las diferentes entidades del distrito, buscando así, que todos los sectores del distrito puedan incorporar el enfoque de género y diferencial en su misionalidad, planes, proyectos y acciones.

El aumento en el presupuesto en el proyecto 8222, en \$67.603.403, es necesario para garantizar la adición de los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, con el fin de ampliar el plazo de ejecución de los contratos desde el mes de diciembre para 2 contratos y 20 días en el mes de enero/25 para los demás, permitiendo que el equipo de profesional culmine la recolección de información necesaria para cierre de vigencia producto de la implementación de las estrategias en el Distrito y la incorporación del enfoque diferencial en el sector público y privado.

Así mismo, la incorporación de recursos adicionales al proyecto se realizará con el fin de garantizar la adición de los contratos de las profesionales, acción que no generará incremento en la meta programada para el cuatrienio.

A continuación, se relacionan las modificaciones de los recursos en el proyecto 8222: “Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.”.

Tabla 15. Ajustes en recursos de actividades y anualización del proyecto de inversión 8222

Actividad Proyecto	Cambio recurso con traslado (\$ millones)		Actualización recursos acorde con anualización (\$ millones)			
	Actual*	Nueva	2024	2025	2026	2027
Implementar 3 estrategias que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad.	\$277	\$304	\$304	\$575	\$594	\$707
Implementar 1 estrategia Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque diferencial	\$63	\$71	\$71	\$180	\$186	\$191

Actividad Proyecto	Cambio recurso con traslado (\$ millones)		Actualización recursos acorde con anualización (\$ millones)			
	Actual*	Nueva	2024	2025	2026	2027
Implementar 1 estrategia de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.	\$117	\$128	\$128	\$339	\$355	\$371
Implementar 1 estrategia de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.	\$267	\$289	\$289	\$537	\$564	\$500
Total	\$ 724	\$ 792	\$ 792	\$ 1.631	\$ 1.699	\$ 1.769

*Fuente: Formulación MGA proyecto de inversión 8222 de junio de 2024.

Con el aumento de recursos del proyecto de inversión **8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C** no cambia la magnitud de la meta plan de desarrollo ni las del proyecto programada en la vigencia 2024.

Tabla 16. Magnitudes y anualización de actividades del proyecto de inversión 8222


Actividad Proyecto	Magnitud Total Vigencia		Anualización			
	Actual	Nueva	2024	2025	2026	2027
Implementar 3 estrategias que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad.	3	3	3	3	3	3
Implementar 1 estrategia Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque diferencial	1	1	1	1	1	1
Implementar 1 estrategia de asistencia técnica dirigidas a los Sectores de la Administración Distrital y al Sector Privado, para la incorporación del enfoque diferencial en los servicios, programas y estrategias dirigidas a mujeres.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Implementar 1 estrategia de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital.	100%	100%	100%	100%	100%	100%

PRODUCTO, METAS Y RESULTADOS – PMR

Este traslado no afectará los indicadores PMR asociados al proyecto de inversión **8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C**, para el segundo semestre de la vigencia 2024, puesto que, con los recursos disponibles después de este movimiento, se garantiza el cumplimiento de las acciones programadas para la vigencia.

Es importante aclarar que el traslado presupuestal no afecta la viabilidad técnica ni presupuestal de los proyectos de inversión sino que da continuidad.

Cordialmente,



CARLOS ALFONSO GAITÁN SÁNCHEZ
Jefe Oficina Asesora de Planeación
Secretaría Distrital de la Mujer